



Comité Mexicano Sistema Producto  
Flores y Ornamentales, A.C.

CGC de Vegetación, Flores y Arbolado



**AGRICULTURA**

SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL

**Sistemas-Producto**



**EDUCACIÓN**

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



**conocer**

conocimiento • competitividad • crecimiento

# Profesionalización de **FLORICULTORES**

mediante la  
**CERTIFICACIÓN**  
en  
**Estándares de Competencia**



29 noviembre 2023

## ¿Quiénes somos?



### El *Comité Mexicano Sistema-Producto Flores y Ornamentales, A.C.* (*CMSPFyO*)

es el órgano de representación, a nivel nacional e internacional,  
que la **Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural** reconoce,  
como el Sector de Flores, Plantas y Árboles Ornamentales en México.





## ¿Quiénes somos ?



Integra a todos los participantes de la cadena de valor, incluyendo:

- ✓ Procesos Productivos.- (propagación, producción y post-cosecha).
- ✓ Investigación e Hibridación.
- ✓ Transferencia de tecnología, capacitación y certificación.
- ✓ Proveeduría de Material vegetal y de Insumos
- ✓ Logística, Distribución y Cadena de Frío.
- ✓ Promoción y Comercialización.
- ✓ Exportación y Servicios Aduanales.
- ✓ Financiamientos.
- ✓ Alianzas estratégicas de gestión, entre otros.





## Situación actual:



8

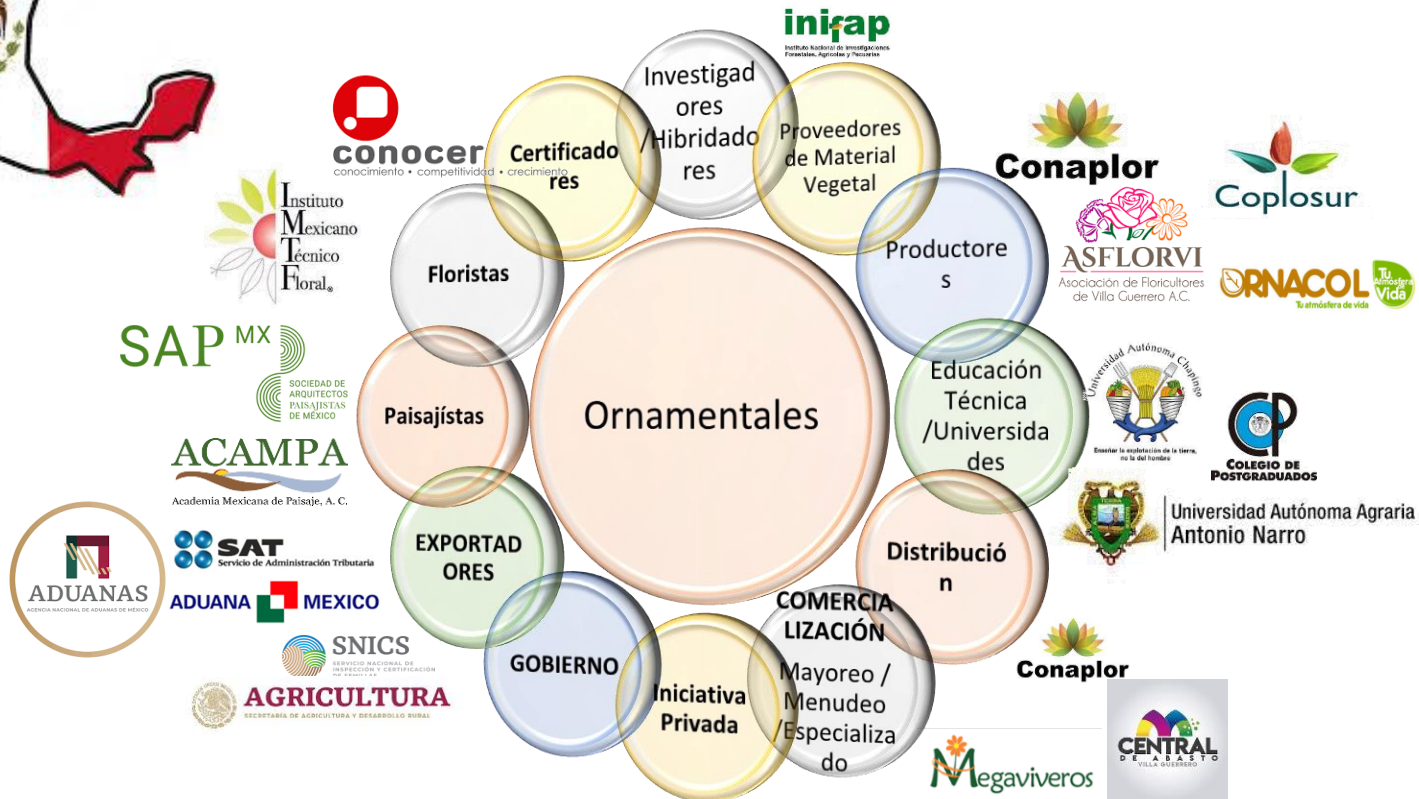
8 Estados de la República Mexicana, representan las entidades con mayor importancia en la producción de flores y plantas ornamentales; en próximos años, se estarán integrando más Estados, según vayan conformando su estatus de representatividad ante la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural.

8

Otros 8 Estados con actividad de producción de plantas y flores ornamentales, en proceso de definir su representatividad Estatal.



## Situación actual:



y más...





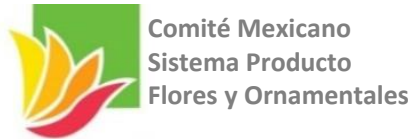
Comité Mexicano Sistema Producto  
Flores y Ornamentales, A.C.



CGC de Vegetación, Flores y Arbolado

# Comité de Gestión por Competencias de Vegetación, Flores y Arbolado

es una iniciativa del Comité Mexicano Sistema Producto  
Flores y Ornamentales, A.C. y esta integrado por:



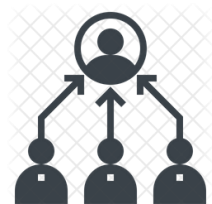


## Nuestro *Comité de Gestión por Competencias (CGC)* integra a:



Personas, empresas y organizaciones representativas del sector productivo de Flores, Plantas y Árboles ornamentales, y que por el número de trabajadores, participación en el mercado laboral y por el reconocimiento de alcance nacional en el sector, fue integrado y validado por el *Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER)* y funge como la instancia responsable para promover el modelo de Gestión por Competencias en las organizaciones del sector productivo.

Con base a 3 criterios:



- ✓ Alcance.
- ✓ Representatividad.
- ✓ Alto nivel de interlocución.





## ¿ Para qué se integra un *Comité de Gestión por Competencias (CGC)*?

Para definir la agenda del **Capital Humano para la competitividad** del sector al que se representa y, entre sus funciones clave están:

- Designar **Grupos Técnicos (GT)** de expertos para desarrollar Estándares de Competencia (EC).
- Desarrollar **Estándares de Competencia (EC)** y sus **Instrumentos de Evaluación (IE)**.
- **Impulsar la Gestión por Competencias** en el sector productivo, social, de gobierno, organizaciones laborales, empresas e instituciones que representen.
- **Promover los procesos de capacitación, evaluación y certificación** de competencias de las personas con base en Estándares de Competencia.
- Otros temas que se refieran al **Sistema Nacional de Competencias (SNC)** y que estén dentro del ámbito de acción del **“CONOCER”**.







## ¿ Qué es el *Sistema Nacional de Competencias (SNC)*?

Es un instrumento del **Gobierno Federal** que contribuye a la competitividad económica, al desarrollo educativo y al progreso social de México, con base en el fortalecimiento de las competencias de las personas.





## ¿ Qué es un *Estándar de Competencia (EC)* ?

Es el conjunto de **Conocimientos, Habilidades, Destrezas y Actitudes**, con las que debe contar una persona para ejecutar una actividad laboral, con un alto nivel de desempeño al realizar una función específica.



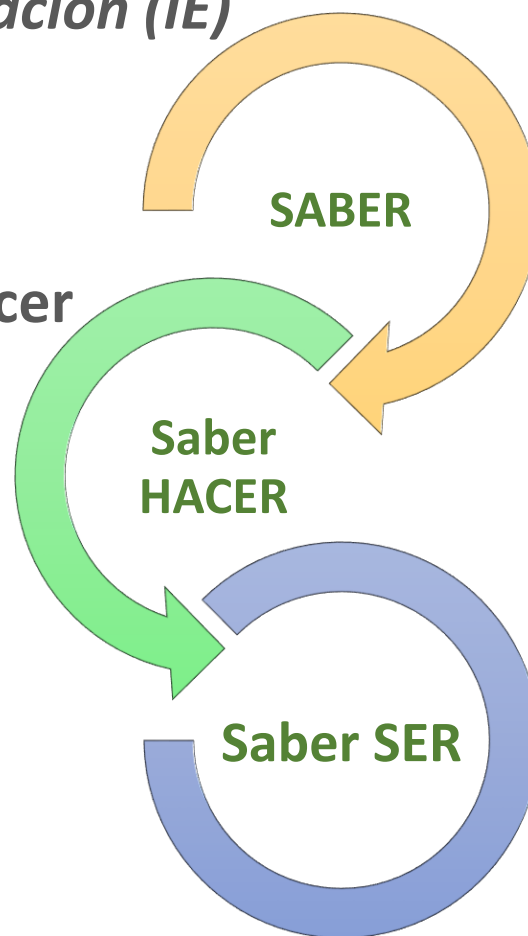
## ¿ Qué Evalúa un *Estándar de Competencia (EC)* ?

Con el *Instrumento de Evaluación (IE)*

se evalúa más allá del  
**Saber** (conocimiento),

sino también hay que **Saber Hacer**  
(destrezas y Habilidades)

y **Saber Ser** (actitud).



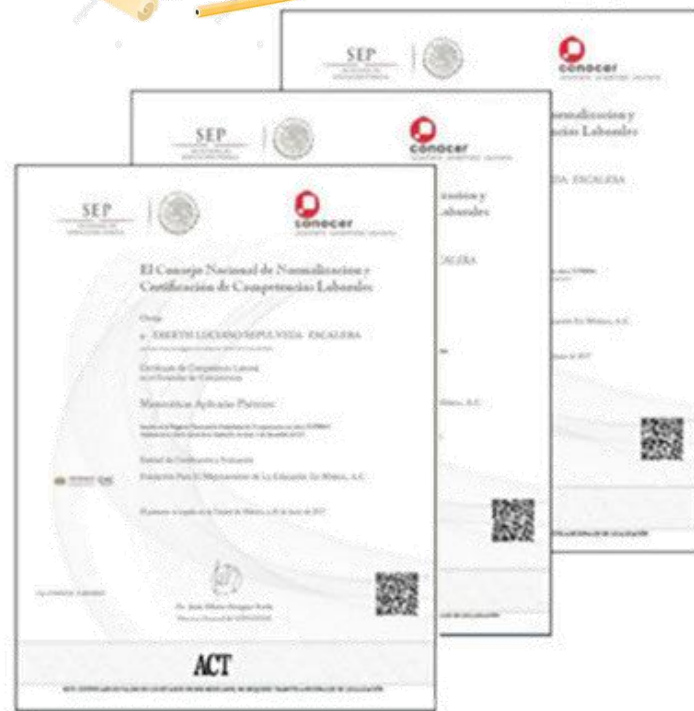
Es decir, se **evalúa la experiencia** que se tiene en cierta función o actividad, en vez del grado académico.



## ¿ Para qué sirve **Certificarse** en un *Estándar de Competencia (EC)* ?

### ➤ Para quién se *Certifica*

- Permite a los trabajadores **demostrar sus habilidades y conocimientos**, aunque no tengan estudios ni grados académicos que los avalen.
- **Ventaja competitiva** en el mercado laboral.
- Puede **aumentar y acelerar su empleabilidad**.
- **Mejorar sus ingresos y prestaciones**.
- **Mejorar sus oportunidades** de carrera.
- Genera un **Bienestar** , aumenta la **autoestima** y mejora la **Calidad de Vida** de la familia.
- En el caso de estudiantes, cierra la brecha entre el egresado y su **Inserción en el Mercado Laboral**.
- Aumenta el **Desarrollo Profesional**.
- Entre otros beneficios más.





## ¿ Para qué sirve **Certificarse** en un *Estándar de Competencia (EC)* ?

➤ Para la **empresa u organismo** que contrata a **personal Certificado**.

- **Mejorar la calidad** de los productos y servicios ofrecidos en el sector.
- Permite **garantizar** los productos y servicios ofrecidos a los clientes.
- Mayor **Productividad**.
- **Tomar la delantera** en un entorno empresarial y productivo muy competitivo.
- **Disminuir** la rotación de personal.
- **Disminuir** accidentes.
- **Aumentar** la satisfacción del cliente.
- **Aumentar** la rentabilidad del negocio.
- Genera **Bienestar Social** en la comunidad en la que se encuentra ubicada
- Facilita el **acceso a otras Certificaciones** empresariales nacionales o internacionales.
- entre otros beneficios más.





## Una labor principalmente “*de oficio*”

Tradicionalmente, la mayoría del **capital humano** en esta actividad viene de una herencia ancestral de productores agrícolas que llevan, de generación en generación, el “**oficio de floricultores**”, ya sea de flor de corte, de follajes; o bien, del viverismo produciendo plantas de vivero en contenedor o para jardines, en conjunto con el “**oficio de jardineros**”; labores que suelen no tener ningún tipo de reconocimiento académico.

❖ **Floricultura.**

❖ **Viverismo.**





## ¿ Por qué es necesario elevar la competencia de las personas ?

La **Floricultura** es un sector que requiere de destrezas y habilidades específicas para lograr productos de alta calidad, entre éstas se encuentran:

- ✓ Conocimiento de diferentes especies de plantas, su cuidado y mantenimiento.
- ✓ Capacidad de diseñar arreglos florales creativos y atractivos.
- ✓ Capacidad de trabajar en equipo.
- ✓ Atención al detalle.
- ✓ Capacidad de adaptarse a los cambios en el mercado.
- ✓ Capacidad de adaptarse en las tendencias de diseño.



Así como en actividades que se desprenden como el **Diseño Floral, Bouqueteras**, entre otros.

Se requiere de una combinación de habilidades técnicas y creativas para lograr productos de alta calidad y satisfacer las demandas del mercado.





## ¿ Por qué es necesario elevar la competencia de las personas ?

El **Viverismo**, es un sector que requiere de destrezas y habilidades específicas para lograr productos de alta calidad, entre éstas se encuentran:

- ✓ Conocimiento de diferentes especies de plantas, su cuidado y mantenimiento.
- ✓ Capacidad de diseñar jardines y áreas verdes creativas y atractivas.
- ✓ Contar con habilidades en el manejo de herramientas y maquinaria especializada.
- ✓ Capacidad de trabajar en equipo.
- ✓ Capacidad de adaptarse a los cambios de clima y otros factores que puedan afectar el crecimiento de las plantas.
- ✓ Incorporarse a una normatividad y políticas acordes para contrarrestar el Cambio Climático y alinearse a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS).







## El Objetivo General es:

- ❖ **Identificar funciones críticas para desarrollar Estándares de Competencia (EC), así como sus Instrumentos de Evaluación** que permitan **Capacitar, Evaluar y Certificar** a las personas involucradas en este sector; brindando servicios acordes a las necesidades del proceso de profesionalización **con criterios de:**



- ❖ **Protección al medio ambiente.**
- ❖ **Bienestar social.**
- ❖ **Desarrollo rural y económico del país.**





## Para qué ?:

> Para satisfacer las necesidades de:

❖ **Productores/as de plantas, flores y árboles ornamentales, en su Bienestar, Desarrollo Económico, Salud y en armonía para el medio ambiente.**

**Personal  
Interno  
del Sector**

**Industria**  
Turística y de  
Hospitalidad,

**Servidores Públicos**  
en Agricultura, Medio  
Ambiente





para satisfacer las necesidades de:



El quehacer de la producción de plantas y flores, así como la plantación de vegetación en áreas urbanas y/o costeras

**impacta en 11 de los 17 Objetivos**

de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.



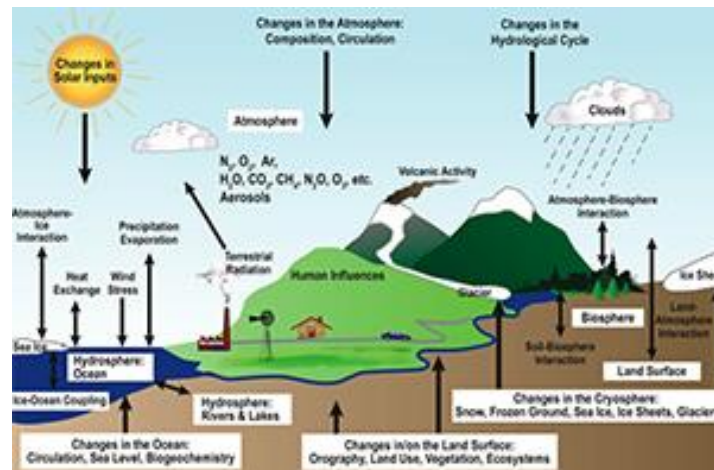


para satisfacer las necesidades de:

Acciones para contrarrestar los efectos del

# Cambio Climático.

## “Ciclo del Agua”



## Contribución de suelos sanos a los ODS



## “Rehabilitación de Suelos”



# Protección con valores para:

## Protección a Polinizadores



## MÉXICO BIODIVERSIDAD





## Áreas de Oportunidad:

### MERCADOS

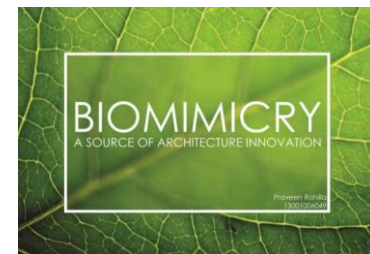


- ❖ Mercados Locales.
- ❖ Mercados Regionales.
- ❖ Centrales de Abasto.
- ❖ Tiendas de Autoservicio.
- ❖ Tiendas de Detalle.



## Áreas de Oportunidad: **VIVERISMO**

### IMPORTANCIA DE LAS FLORES, PLANTAS Y ÁRBOLES en los temas socio-ambiental-urbanísticos



# Áreas de Oportunidad: FLORICULTURA

## CERTIFICACIONES INTERNACIONALES

### en la Industria Turística / Hospitalidad

Los Hoteles, Restaurantes y Desarrollos Turísticos requieren de personal y procesos certificados, para mantenerse como Empresas Socialmente Responsables (ESR), mantener sus “Distintivo H”, entre otras certificaciones más que también tienen que ver con Arreglo Floral, Eventos y Banquetes.



EMPRESA  
SOCIALMENTE  
RESPONSABLE



TURISMO  
SECRETARÍA DE TURISMO





## Áreas de Oportunidad:

### INVESTIGACIÓN



### EXPORTACIÓN



## Floricultores en Central de Abasto CDMX:





# Profesionalización de Floricultores: Negocias Llenos de Vida y Color!





# Profesionalización de Floricultores: Presentación de Producto



## Profesionalización de Floricultores: Presentación de Producto





## Profesionalización de Floricultores: Presentación de Producto





# Profesionalización de Floricultores: Presentación de Producto





# Profesionalización de Floricultores: IMAGEN de "Equipo"





## Profesionalización de Floricultores: Pagos con Tarjetas y a Distancia.



## Profesionalización de Floricultores:





## Profesionalización de Floricultores: Redes Sociales





# Profesionalización de Floricultores: Digitalización



# Profesionalización de Floricultores: Viajes Técnicos





## Profesionalización de Floricultores:





Comité Mexicano Sistema Producto

Flores y Ornamentales, A.C.



CGC de Vegetación, Flores y Arbolado



AGRICULTURA

SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL

Sistemas-Producto



EDUCACIÓN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



conocer

conocimiento • competitividad • crecimiento

El Comité de Gestión por Competencias de Vegetación, Flores y Arbolado  
**se compromete a:**

Generar un cambio a favor de nuestro país  
y del planeta, mediante la  
profesionalización y desarrollo de  
competencias laborales para **beneficio** de  
las **comunidades productivas** y de la  
**sociedad en general.**







...y recuerden:

*Nuestro CAMPO también ALIMENTA:*

*...nuestra mente,  
...nuestras emociones  
y los momentos más valiosos de nuestra vida.*

*Gracias*

